GGN: 4050373469665

Numero di registrazione del produttore/ Gruppo di Produttori (assegnato da organismo di certificazione): AG GBG1554

GLOBALG.A.P. RISK ASSESSMENT ON SOCIAL PRACTICE (GRASP) - MODULO GRASP PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SOCIALE

prova di valutazione

In accordo a

Regole Generali GRASP V1.3 luglio 2015

Option 2

Documento rilasciato a(i)

Gruppo di produttori GIACCIO FRUTTA SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA

LOCALITA' FONTANA, 8, 81041 VITULAZIO (CE), Italia

L'allegato contiene dettagli sui risultati GRASP (e i membri del gruppo di produttori aderenti).

L'organismo di certificazione AGROQUALITA' S.p.a dichiara che il gruppo di produttori menzionato in questa prova di valutazione è stato valutato secondo il GLOBALG.A.P. Risk Assessment on Social Practices Versione1.3 luglio 2015.

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

Prodotti certificati GLOBALG.A.P. coperti dal GRASP:

Prodotti	Numero di valutazione	Manipolazione del prodotto	N° di produttori GRASP valutati internamente	N° totale dei produttori
Apples	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**14**	**14**
Apricots	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**8**	**8**
Cherries	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**3**	**3**
Flat Nectarines	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**2**	**2**
Flat Peaches	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**3**	**3**
Kiwis	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**2**	**2**
Nectarines	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**14**	**14**
Peaches	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**16**	**16**
Plums	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**6**	**6**
Strawberries	**00088-TLLTF-0003**	**Sì**	**2**	**2**
Totale:			**20**	**20**

1. **Livello di conformità complessiva: Miglioramenti necessari.**

GGN: 4050373469665

2. **Risultato QMS: Pienamente conforme**
3. **Risultato dettagliato della valutazione:**

Punto di controllo 1 Pienamente conforme

Punto di controllo 2 Pienamente conforme

Punto di controllo 3 Pienamente conforme

Punto di controllo 4 Pienamente conforme

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

Punto di controllo 5	Miglioramenti necessari.
Punto di controllo 6	Pienamente conforme
Punto di controllo 7	Pienamente conforme
Punto di controllo 8	Pienamente conforme
Punto di controllo 9	Non applicabile
Punto di controllo 10	Miglioramenti necessari.
Punto di controllo 11	Pienamente conforme

Data della valutazione: 25-09-2020

Data di caricamento: 21-10-2020

Validità: 25-09-2020 - 15-09-2021 (a seconda della validità del certificato GLOBALG.A.P.)

Lo stato attuale della presente prova è costantemente verificabile all'indirizzo: https://database.globalgap.org

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

MODULO GRASP PER LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO SOCIALE

Checklist GRASP Versione 1.3

Checklist - Gruppo di produttori (Opzione 2)

Valida dal: 1° luglio 2015

Obbligatoria dal: 1° ottobre 2015

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

1. DATI DI REGISTRAZIONE DEL TITOLARE DEL CERTIFICATO

GGN/GLN Produttore:	4050373469665	Num. di registrazione:	AG GBG1554
Nome Azienda:	GIACCIO FRUTTA SOC. COOP. AGRICOLA	Indirizzo:	LOC. FONTANA, 8 - 81041 VITULAZIO (CE)
Telefono:	0823990686		
E-mail:	amministrazione@giacciofrutta.it	Fax:	0823967621
Data della valutazione:	25.09.2020	Referente:	GIACCIO GIUSEPPE
Data/e delle precedenti valutazioni:			

Il produttore dispone di altri audit esterni o certificazioni riguardanti le pratiche sociali? Se sì, quali?

Standard 1: Valido fino al:	Standard 2: Valido fino al:	Standard 3: Valido fino al:	Standard 4: Valido fino al:

L'Organismo di Certificazione ha rilevato eventuali violazioni significative dei requisiti legali riguardanti le condizioni di lavoro?	☐ SÌ	☑ NO
L'Organismo di Certificazione ha riferito tale risultato all'autorità locale/nazionale responsabile e competente?	☐ SÌ	☑ NO

Commenti:

Descrizione dell'azienda: La Società effettua il confezionamento, frigoconservazione e commercializzazione di prodotti frutticoli presso il magazzino di lavorazione di Loc. Fontana n. 8 - 81041 Vitulazio (CE)

ANNO					
Numero totale dei membri del gruppo di produttori che partecipano a GRASP:	20	20			
Numero totale dei membri del gruppo di produttori inclusi nel Certificato IFA GLOBALG.A.P.:	20				
Numero totale dei membri del gruppo di produttori GRASP valutati esternamente:	5				

** Campo obbligatorio*

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

Elencare i numeri GLOBALG.A.P. (GGN) o il Numero di localizzazione globale (GLN) dei membri del gruppo di produttori GRASP valutati esternamente:									

I siti dove si svolge la manipolazione del prodotto (PH) sono inclusi nella valutazione GRASP?		☑ SÌ	☐ NO		
	La manipolazione del prodotto viene subappaltata?	☐ SÌ	☑ NO		
	Il/i sito/i dove si svolge la manipolazione del prodotto ha/hanno standard sociali implementati?	☐ SÌ	☑ NO	Se sì, quali?	
		Se sì:	Denominazione dell'azienda PH:		GIACCIO FRUTTA SOC. COOP. AGRICOLA
			GGN/GLN dell'azienda PH (se applicabile):		4050373469665

Sito PH 1	LOC. FONTANA, 8 - 81041 VITULAZIO (CE)	Sito PH 4	
Sito PH 2		Sito PH 5	
Sito PH 3		Sito PH 6	
L'azienda concede in subappalto altre attività?		☐ SÌ	☑ NO
Se sì, quali?		Le attività subappaltate sono incluse nella valutazione GRASP?	
	☐ Disinfestazione e derattizzazione	☐ SÌ	☐ NO
	☐ Protezione delle colture	☐ SÌ	☐ NO
	☐ Raccolto	☐ SÌ	☐ NO
	☐ Altro (specificare): 2	☐ SÌ	☐ NO

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

2. STRUTTURA OCCUPAZIONALE

Mese/i dei periodi di picco: (se applicabile)	GIUGNO-AGOSTO						% di lavoratori che vivono in alloggi forniti dall'azienda (se applicabile):		0	
Nazionalità dei lavoratori	albania, gambia, bulgaria, egito, italia, romania, costa d avorio, ucraina									
Numero totale dei lavoratori	Locali			Migranti stranieri			Migranti nazionali			Totale
	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Agenzia	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Agenzia	A tempo indeterminato	A tempo determinato	Agenzia	
nella produzione agricola	0	30	0	0	35	0	0	0	0	113
nei siti di manipolazione del prodotto	8	27	0	0	49	0	0	0	0	76
Totale	8	53	0	0	74	0	0	0	0	127

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

3. PRESENZA DURANTE LA VALUTAZIONE

	DIREZIONE AZIENDALE DEL SITO		RESPONSABILE DELL'IMPLEMENTAZIONE DEL MODULO GRASP		RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI	
Nomi [1]:	GIACCIO ANTONIO		GIACCIO GIUSEPPE		DI LILLO BRIGIDA, ZEBI QUATIP, FALCO GIOVANNI, FERRARO PASQUALE, DI NARDO GENNARO, ROMANO PATRIZIA	
Presente alla riunione di apertura?	☑ SÌ	☐ NO	☑ SÌ	☐ NO	☑ SÌ	☐ NO
Presente alla valutazione?	☐ SÌ	☑ NO	☐ SÌ	☑ NO	☐ SÌ	☑ NO
Presente alla riunione di chiusura?	☑ SÌ	☐ NO	☑ SÌ	☐ NO	☑ SÌ	☐ NO

RISULTATO COMPLESSIVO DELLA VALUTAZIONE: *(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*	**Miglioramenti necessari.**

I risultati della valutazione sono stati riesaminati con la direzione aziendale?	☑ SÌ	☐ NO		
Denominazione dell'organismo di certificazione:	AGROQUALITA' S.P.A.		Durata della valutazione:	1.5 gg
Nome del valutatore:	ROBERTA BUONOMO			
Nominativi della direzione aziendale:	GIACCIO ANTONIO			

[1] Only mention the names if the persons have agreed to release there personal data to be uploaded with the checklist to the GLOBALG.A.P. Database.

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
RAPPRESENTANTE/I DEI LAVORATORI					
1	PC: C'è almeno un lavoratore o un consiglio dei lavoratori a rappresentare gli interessi del personale davanti alla direzione aziendale attraverso riunioni periodiche in cui vengono affrontare le questioni riguardanti il lavoro? CC: La documentazione dimostra che il nominativo del rappresentante dei lavoratori o del consiglio dei lavoratori che rappresenta gli interessi dei lavoratori davanti alla direzione aziendale viene scelto o in casi eccezionali nominato da tutti i lavoratori e riconosciuto dalla direzione aziendale. L'elezione o la nomina avviene nel corrente anno o periodo produttivo e viene comunicata a tutti i lavoratori. I rappresentanti dei lavoratori devono essere consapevoli del loro ruolo e dei loro diritti e capaci di discutere segnalazioni e suggerimenti con la direzione aziendale. Le riunioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione aziendale si svolgono con frequenza regolare. I discorsi affrontati in tali riunioni sono debitamente documentati. Se il membro di un gruppo di produttori ha a disposizione meno di 5 lavoratori, è consentito avere un rappresentante dei lavoratori a livello del gruppo di produttori.				
1.1	La procedura di elezione/nomina è stata definita e comunicata a tutti i lavoratori.		6	0	0
1.2	La documentazione mostra che l'elezione e la conta dei voti si sono svolte in maniera corretta e aperta. Nel caso di rappresentanti non eletti ma nominati, c'è un documento che giustifica il mancato svolgimento delle elezioni.		6	0	0
1.3	I risultati dell'elezione (nome del/i rappresentante/i dei lavoratori o in caso sia presente un consiglio dei lavoratori, la composizione dello stesso) sono stati comunicati a tutti i lavoratori.		6	0	0
1.4	L'elezione/La nomina dei rappresentanti è avvenuta nel corrente anno o periodo produttivo. La figura del/i rappresentante/i è attuale (ovvero, secondo l'elenco dei lavoratori, le persone elette/nominate lavorano ancora per l'azienda).		6	0	0
1.5	Il/i rappresentante/i dei lavoratori è/sono riconosciuto/i dalla direzione e un mansionario aziendale definisce chiaramente i ruoli e i diritti di tale/i rappresentante/i. Il/i rappresentante/i dei lavoratori è/sono consapevole/i del proprio ruolo e dei propri diritti (in presenza di un consiglio dei lavoratori, vengono intervistati tutti i membri).		6	0	0
1.6	Ci sono evidenze documentate di riunioni regolari che si svolgono con frequenza precisa tra il/i rappresentante/i dei lavoratori e la direzione aziendale, nel corso delle quali vengono affrontate le questioni relative al modulo GRASP.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 1:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Pienamente conforme		
Prove/Osservazioni: Visto "Verbale Elezione rappr. per le buone pratiche sociali" rev. 01 del 05/04/2018 : GIACCIO FRUTTA eletto LA SIG. DI LILLO BRIGIDA Rappr.dei lavoratori il 25/08/2020; BIANCO FELICE 21/08/2020 eletto il sig. ZEBI QUATIP ; GALDIERO DOMENICO 4/8/20 eletto ROMANO PATRIZIA ; GALDIERO RAFFAELE 24/07/2020 risulta eletto DI NARDO GENNARO; GUARINO GAETANO nominato FERRARO PASQUALE (unico dip.)FALCO GIUSEPPE 03/09/2020 FALCO GIOVANNI. riunione tra il rappr. dei lavoratori e la direzione aziendale svolta in data DI ELEZIONE					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI					
2	PC: C'è una procedura per le segnalazioni e i suggerimenti disponibile e attuata all'interno dell'azienda, che permetta ai lavoratori di fare delle segnalazioni o proporre suggerimenti? CC: Esiste una procedura per le segnalazioni e i suggerimenti adeguata alla grandezza dell'azienda. I lavoratori vengono regolarmente informati della sua esistenza e possono presentare segnalazioni e suggerimenti senza essere penalizzati; segnalazioni e suggerimenti sono discussi nel corso di riunioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione aziendale. La procedura prevede un termine temporale per rispondere alle segnalazioni e ai suggerimenti e per adottare azioni correttive. Le segnalazioni, i suggerimenti e le relative risoluzioni degli ultimi 24 mesi sono documentate.				
2.1	È disponibile una procedura documentata per la gestione delle segnalazioni e dei suggerimenti, adeguata alla grandezza dell'azienda.		6	0	0
2.2	I lavoratori vengono regolarmente e attivamente informati sulla procedura per la gestione delle segnalazioni e dei suggerimenti.		6	0	0
2.3	La procedura indica chiaramente che i lavoratori non saranno penalizzati per aver presentato segnalazioni o suggerimenti.		6	0	0
2.4	Segnalazioni e suggerimenti vengono discussi durante le riunioni tra i rappresentanti dei lavoratori e la direzione aziendale.		6	0	0
2.5	La procedura stabilisce un termine temporale per la risoluzione delle segnalazioni e dei suggerimenti (es. entro un mese dalla loro presentazione).		6	0	0
2.6	Le segnalazioni, i suggerimenti e le risoluzioni degli ultimi 24 mesi sono documentate e disponibili.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 2:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Pienamente conforme		
Prove/Osservazioni: Presente Procedura operativa P0 "Procedura Segnalazioni GRASP", rev. 01 del 05/04/2018 redatta dalla capofiliera anche per le aziende agricole partecipanti al modulo GRASP; la procedura riporta al suo interno il termine della risoluzione della segnalazione (7 giorni). Ai lavoratori è offerta la possibilità di muovere segnalazioni senza penalizzazioni. Presente ed individuato un punto presso le aziende dove far reperire le eventuali segnalazioni dei lavoratori del magazzino (PRESENTE Cassetta apposita). Non si ha evidenza di segnalazioni e discussioni tra il rappresentante dei lavoratori e la diirezione aziendale; non si evincono segnalazioni negli ultimi 12 mesi.					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
AUTODICHIARAZIONE SULLE BUONE PRATICHE SOCIALI					
3	PC: È stata firmata un'autodichiarazione sulle buone pratiche sociali riguardanti i diritti umani dalla direzione aziendale e dai rappresentanti dei lavoratori? Tale autodichiarazione è stata comunicata ai lavoratori? CC: La direzione aziendale e i rappresentanti dei lavoratori hanno firmato, esposto e applicato un'autodichiarazione assicurando buone pratiche sociali e il rispetto dei diritti umani verso tutti i lavoratori. Questa dichiarazione contiene come minimo l'impegno al rispetto delle principali convenzioni ILO sul lavoro (Convenzione ILO: 111 sulla discriminazione, 138 e 182 sull'età minima di inserimento al lavoro e sul lavoro minorile, 29 e 105 sul lavoro forzato, 87 sulla libertà di associazione, 98 sul diritto di organizzare sindacati e di contrattazione collettiva, 100 sulla remunerazione equa e 99 sul salario minimo), delle procedure di assunzione trasparenti e non-discriminatorie e della procedura per le segnalazioni. Nell'autodichiarazione si afferma che i rappresentanti dei lavoratori possono presentare reclami senza incorrere in sanzioni personali. I lavoratori sono stati informati sull'autodichiarazione e questa viene revisionata almeno una volta ogni 3 anni o comunque ogni qualvolta si renda necessario.				
3.1	La dichiarazione è completa e contempla, tra le altre cose, tutti i punti relativi alle principali convenzioni ILO sul lavoro.		6	0	0
3.2	La dichiarazione è stata firmata dalla direzione aziendale e dai rappresentanti dei lavoratori.		6	0	0
3.3	Si è intervenuti attivamente per rendere tale dichiarazione nota ai lavoratori (es. esponendola all'interno del sito produttivo/dell'unità di manipolazione/dell'ufficio della direzione aziendale, allegandola al contratto di lavoro, organizzando riunioni informative, ecc.).		6	0	0
3.4	La direzione aziendale, il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e i rappresentanti dei lavoratori conoscono il contenuto di tale dichiarazione e ne confermano l'applicazione.		6	0	0
3.5	Si dichiara che i rappresentanti dei lavoratori possono presentare reclami senza incorrere in sanzioni personali.		6	0	0
3.6	La dichiarazione è controllata e rivista almeno ogni 3 anni o comunque ogni qualvolta si renda necessario.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 3:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Pienamente conforme		
Prove/Osservazioni: Visionata "POLITICA BUONE PRATICHE SOCIALI E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI" rev . 01 del 05/04/2018 datata e firmata, dalla Direzione e dal Rapp. per i lavoratori, firma in data di elezione del RL. Si riporta, in particolare, come i lavoratori, in prima persona o meglio, attraverso il Rappresentante eletto, possano muovere segnalazioni senza incorrere in alcuna sanzione personale (punto 16);					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
ACCESSO ALLE NORMATIVE NAZIONALI SUL LAVORO					
4	PC: Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP (RGSP) e il/i rappresentante/i dei lavoratori hanno conoscenza o accesso alle recenti leggi nazionali in materia di diritto del lavoro? CC: Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP (RGSP) e il/i rappresentante/i dei lavoratori hanno conoscenza o accesso alle leggi nazionali sul lavoro riguardanti, ad esempio, salari lordi e minimi, ore lavorative, rappresentanza sindacale, antidiscriminazione, lavoro minorile, contratti di lavoro, ferie e maternità. Sia il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP che il/i rappresentante/i dei lavoratori conoscono i punti essenziali delle condizioni di lavoro in agricoltura come formulati nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP applicabili.				
4.1	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP fornisce al/i rappresentante/i dei lavoratori informazioni riguardanti le vigenti normative sul lavoro (es. le Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP).		6	0	0
4.2	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative ai salari lordi e minimi e alle trattenute sullo stipendio.		6	0	0
4.3	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative all'orario di lavoro.		6	0	0
4.4	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative alla libertà di associazione e al diritto di contrattazione collettiva.		6	0	0
4.5	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative all'antidiscriminazione.		6	0	0
4.6	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative al lavoro minorile e all'età minima di ingresso al lavoro.		6	0	0
4.7	Il responsabile dell'implementazione del modulo GRASP e il/i rappresentante/i dei lavoratori sono informati o possono ottenere informazioni riguardo le vigenti normative sul lavoro relative alle ferie e al congedo di maternità.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 4:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Pienamente conforme		
Prove/Osservazioni: Vista consegna al rapp. delle linee guida nazionali GRASP. Il rapp. ha a disposizione fascicolo per l'eventuale consultazione delle norme di pertinenza GRASP su supporto informatico. Vista Cartella/archivio contenente la documentazione di pertinenza GRASP, la stessa è custodita c/o l'ufficio operativo ubicato nell'area produzione. Vista sitografia su modulo cartaceo "Modalità di accesso alle informazioni sulla legislazione nazionale del lavoro" riportati numeri di telefono, indirizzi email per sindacati e consulenti. Riportati alcuni siti web di interesse. Vista copia del Contratto Naz. vigente. Il cons. del lavoro assicura l'aggiornamento normativo in merito. Tutti i doc suddetti sono raccolti in un fascicolo e disponibili in ufficio.					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
CONTRATTI DI LAVORO					
5	PC: Sono presenti copie valide dei contratti di lavoro consegnati ai lavoratori? I contratti di lavoro sono conformi alle leggi vigenti e/o alla contrattazione collettiva e riportano come minimo il nome completo, la nazionalità, una descrizione della funzione, la data di nascita, la data di inizio lavoro, le ore di lavoro regolare, il salario e il periodo contrattuale? Sono stati firmati sia dal datore di lavoro che dal lavoratore? CC: Per ogni lavoratore, esiste un contratto da mostrare al valutatore che lo richiedesse (su base campionaria). I contratti sono in linea con le leggi vigenti e/o con la contrattazione collettiva. Tali contratti sono stati firmati sia dal datore di lavoro che dal lavoratore. I contratti contengono come minimo il nome completo, la nazionalità, una descrizione della funzione, la data di nascita, la data di inizio lavoro, le ore di lavoro regolare, il salario e il periodo contrattuale (es. a tempo indeterminato, determinato o giornaliero, ecc.) e, per i lavoratori di nazionalità straniera, il relativo status giuridico e il permesso di lavoro. Il contratto non mostra alcuna contraddizione con l'autodichiarazione sulle buone pratiche sociali. Le registrazioni per tutti i lavoratori devono essere accessibili per almeno 24 mesi.				
5.1	I controlli a campione dimostrano la disponibilità di contratti scritti per tutti i lavoratori firmati da entrambe le parti.		6	0	0
5.2	Esistono elementi che dimostrano che i lavoratori hanno il contratto adeguato in linea con le leggi vigenti e/o con la contrattazione collettiva (come stipulato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP applicabili).		6	0	0
5.3	I contratti di lavoro comprendono come minimo informazioni basilari sull'identità, la data di nascita e la nazionalità del lavoratore conformemente alle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP applicabili.		6	0	0
5.4	I contratti di lavoro o i relativi allegati includono informazioni basilari sulla durata del contratto (es. a tempo indeterminato, determinato o giornaliero, ecc.), il salario, l'orario di lavoro, le pause e una descrizione basilare della funzione.		0	6	0
5.5	Nel contratto, non c'è contraddizione con quanto si afferma nell'autodichiarazione sulle buone pratiche sociali.		6	0	0
5.6	Se nell'azienda ci sono lavoratori di nazionalità straniera, la documentazione indica la legalità della loro assunzione come lavoratori dell'azienda. Sono disponibili copie dei permessi di lavoro previsti.		6	0	0
5.7	Le registrazioni per tutti i lavoratori devono essere accessibili per almeno 24 mesi.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 5:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Miglioramenti necessari.		

Prove/Osservazioni: BIANCO FELICE: unilav dip. n.4 prot.00726766 del 3/6/20 dec. dal 4/6/20 al 31/12/20; naz. ita;QUAL. BRACC.AGR. TEMPO PIENO DETER. - FALCO GIUSEPPE: dip. 2 prot. 00316001 20/2/20 dec.21/2/20 - 31/12/20 naz. romania. QUAL.bracc. agr.. TEMPO PIENO DETER. ; GUARINO GAETANO Unilav di dip.1 . prot. 00457022 del 16/3/209 con dec. 17/3/20- 31/12/20 naz ITA QUAL. BRACC.AGR. TEMPO PIENO DETER. - GALDIERO DOMENICO: dip. 1 prot. 00316001 16/3/20 dec.17/3/20 - 31/12/20 naz. romania. QUAL.bracc. agr.. TEMPO PIENO DETER.- GALDIERO RAFFAELE: Unilav di dip. 4 prot. 00944896 8/7/20 con dec. 9/7/20-30/9/20 naz ITA QUAL. BRACC. AGR. . TEMPO PIENO DETER. - OP GIACCIO FRUTTA: dip.86 prot.00565487 28/4/20 7/1/20- 27/4/20 pror. 28/9/20 naz ITA BRACC.AGR. TEMPO PIENO DETER. LIV. INQ. 6. - non ris. definite pause ; Unilav dip.66 prot 00565820 28/4/20 con dec. 10/3/20- 27/4/20 proroga a 28/9/20 naz egitto perm. sogg. I13332352 BRACC.AGR. TEMPO PIENO DETER. LIV. INQ. 6. - non definite pause

Azioni correttive: .

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
BUSTE PAGA					
6	PC: C'è una evidenza documentata che indica che i salari vengono pagati regolarmente e che sono corrispondenti a quanto previsto nelle clausole contrattuali? CC: Il datore di lavoro mostra la documentazione adeguata per il pagamento regolare dei salari (es. firma della busta paga da parte del lavoratore, bonifico bancario). I lavoratori firmano o ricevono copie delle buste paga/del libro paga che rendono il pagamento trasparente e comprensibile. Il pagamento regolare dei lavoratori negli ultimi 24 mesi è documentato.				
6.1	I documenti che provano la periodicità dei pagamenti effettuati (es. buste paga o libri paga) sono accessibili ai lavoratori (controlli casuali).		6	0	0
6.2	Le buste paga o i libri paga dimostrano che i pagamenti avvengono nel rispetto dei contratti di lavoro (es. firma del lavoratore sulle buste paga, bonifico bancario, ecc.).		6	0	0
6.3	La documentazione relativa ai pagamenti effettuati è conservata per almeno 24 mesi.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 6:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Pienamente conforme		
Prove/Osservazioni: Visionate alcune buste paga per i lavoratori delle aziende agr. campionate; es: OP GIACCIO FRUTTA; vista busta paga mese di agosto dip.53 € 583 firmata dal lavoratore; BIANCO FELICE vista busta paga mese di luglio per dip.1 € 734 firmata dal lavoratore; GUARINO GAETANO vista busta paga mese di giugno per dip.1 € 323 firmata dal lavoratore, FALCO GIUSEPPE vista busta paga mese di luglio per dip. 10 € 219.72 firmata dal lavoratore, GALDIERO DOMENICO vista busta paga mese di luglio per dip. 13 € 572 firmata dal lavoratore; GALDIERO RAFFAELE vista busta paga mese di luglio per dip. 3 € 747 firmata dal lavoratore					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
SALARI					
7	PC: Le buste paga/i libri paga indicano la conformità del pagamento con almeno le leggi applicabili in materia e/o gli accordi di contrattazione collettiva? CC: Il pagamento del salario e degli straordinari sono documentati nelle buste paga/nei libri paga conformemente a quanto previsto dalla legge (salario minimo) e/o agli accordi di contrattazione collettiva come specificato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP. Se il pagamento è calcolato a cottimo, i lavoratori devono essere in grado di guadagnare come mimino la paga base (in media) entro le ore di lavoro ordinarie.				
7.1	Le buste paga o i libri paga indicano chiaramente il numero dei giorni/delle ore di lavoro retribuiti, o comunque il compenso per la quantità di lavoro svolto, straordinario incluso.		6	0	0
7.2	I pagamenti del salario e degli straordinari, come indicato nella documentazione, sono il linea con i contratti e conformi alle leggi nazionali sul lavoro (salario minimo) e/o agli accordi di contrattazione collettiva come specificato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP.		6	0	0
7.3	Indipendentemente dal calcolo delle unità (a cottimo), le buste paga/i libri paga dimostrano che i lavoratori percepiscono mediamente almeno il salario minimo, svolgendo la loro attività nell'orario di lavoro regolare (controllare soprattutto quando è eseguito il lavoro a cottimo). Qualora ci siano deduzioni dalla paga e i lavoratori vengano retribuiti al di sotto del salario minimo, tali deduzioni devono essere giustificate per iscritto.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 7:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Pienamente conforme		

Prove/Osservazioni: GIACCIO FRUTTA vista busta paga del mese di agosto per dip.53 giorni lavorati 9 per ore giornaliere 6,5 per € 583 non risultano effettuati straordinari; BIANCO FELICE vvista busta paga mese di luglio per dip.1 giorni lavorati 18 per ore complessive 120, non risultano effettuati straordinari; GUARINO GAETANO vista busta paga mese di giugno per dip.1 giorni lavorati 6 per ore giornaliere 6,5 non risultano effettuati straordinari; FALCO GIUSEPPE vista busta paga mese di luglio per dip. 10 € 219.72 giorni lavorati 5 per ore giornaliere 6,5, non risultano effettuati straordinari; GALDIERO DOMENICO vista busta paga mese di luglio per dip. 13 giorni lavorati 13 per ore giornaliere 6,5 per € 734, non risultano effettuati straordinari; GALDIERO RAFFAELE vista busta paga mese di luglio per dip. 3 giorni lavorati 17 per ore giornaliere 6,5 per € 1042, non risultano effettuati straordinari

Azioni correttive:

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
NON IMPIEGO DEI MINORI					
8	PC: Le registrazioni indicano che nell'azienda non sono impiegati minori? CC: Le registrazioni indicano la conformità alla legge in merito all'età minima di primo impiego al lavoro. Se non coperti dalla legislazione nazionale, i bambini sotto i 15 anni di età non devono essere impiegati. Se i bambini – come membri della famiglia del proprietario dell'azienda – lavorano in azienda, essi non devono essere impiegati in lavori dannosi per la loro salute e sicurezza o che compromettano il loro sviluppo o la frequenza scolastica.				
8.1	Le date di nascita riportate nella documentazione dimostrano che nessun lavoratore ha meno dell'età minima di ingresso al lavoro o, se non specificato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP, un'età inferiore ai 15 anni.		6	0	0
8.2	Se i bambini – come membri della famiglia del proprietario dell'azienda – lavorano in azienda, essi non devono essere impiegati in lavori dannosi per la loro salute e sicurezza (secondo il Modulo IFA di base applicabile per tutte le aziende) o che compromettano il loro sviluppo o la frequenza scolastica.		0	0	6
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 8:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Pienamente conforme		
Prove/Osservazioni: Non ci sono bambini in età scolastica in azienda. Verificati documenti di riconoscimento per i lavoratori delle aziende agricole campionate					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
ACCESSO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO					
9	PC: I bambini dei lavoratori che vivono nei siti di manipolazione/produzione aziendali, hanno accesso alla scuola dell'obbligo? CC: Ci sono evidenze documentate che: tutti i bambini dei lavoratori, in età di obbligo scolastico (in accordo con la legge nazionale), che vivono nei siti di manipolazione/produzione aziendali, hanno accesso alla scuola dell'obbligo; ci sono dei mezzi di trasporto messi a disposizione per raggiungere la scuola pubblica o è prevista una scuola all'interno dell'azienda.				
9.1	Esiste un elenco di tutti i bambini in età di obbligo scolastico che vivono nei siti di manipolazione/produzione aziendali. Tale elenco contiene sufficienti informazioni riguardo il loro nome e quello dei genitori, la loro data di nascita, la loro frequenza scolastica, ecc. I figli dei dirigenti aziendali possono essere esclusi dalla lista.		0	0	6
9.2	Se la scuola non è raggiungibile a piedi (fino a mezz'ora di camminata o come altrimenti specificato nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP), l'azienda deve provare l'esistenza di mezzi di trasporto.		0	0	6
9.3	Nel caso in cui non ci siano scuole nelle vicinanze, l'azienda deve strutturare un sistema per l'istruzione scolastica sul posto.		0	0	6
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 9:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Non applicabile		
Prove/Osservazioni: Non ci sono minori impiegati nelle aziende agricola campionate					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
SISTEMA DI REGISTRAZIONE DELLE ORE LAVORATIVE					
10	PC: È presente un sistema di registrazione delle ore che mostri le ore lavorate e gli straordinari effettuati su base giornaliera per tutti i lavoratori? CC: C'è un sistema di registrazione delle ore, adeguato alla grandezza dell'azienda, che rende le ore di lavoro e gli straordinari trasparenti sia per i lavoratori sia per il datore di lavoro su base giornaliera. Le ore di lavoro devono essere documentate minimo per i 24 mesi precedenti. Le registrazioni sono regolarmente approvate dai lavoratori e accessibili al/i loro rappresentante/i.				
10.1	Si utilizza un sistema di registrazione delle ore lavorative adeguato alla grandezza dell'azienda (es. schede per la registrazione delle ore, orologio marcatempo, badge elettronici, ecc.).		6	0	0
10.2	Esistono registrazioni documentate su base giornaliera che riportano le ore di lavoro regolare.		6	0	0
10.3	Esistono registrazioni delle ore di lavoro straordinario documentate per tutti i lavoratori su base giornaliera come stabilito per legge dai contratti.		6	0	0
10.4	Esistono registrazioni delle pause giornaliere e dei giorni festivi concessi ai lavoratori documentati su base giornaliera.		0	6	0
10.5	I documenti che riportano le ore di lavoro effettuate sono regolarmente approvati dai lavoratori (es. le schede per la registrazione delle ore riportano regolarmente la loro firma, orologio marcatempo).		6	0	0
10.6	I rappresentanti dei lavoratori possono accedere a tali documenti.		6	0	0
10.7	Tali documenti devono essere conservati per almeno 24 mesi.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 10:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Miglioramenti necessari.		
Prove/Osservazioni: Presenti registrazioni delle ore lavorate su base mensile riportanti le presenze; non si evince per tutti la registrazione di pause. Non risulta effettuato straordinario. Viste registrazioni con firma del lavoratore su base giornaliera riepilogativa mensile.					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
ORE DI LAVORO E PAUSE					
11	PC: Le ore di lavoro e le pause documentate nel registro presenze sono in linea con le leggi vigenti e/o con la contrattazione collettiva? CC: Ore di lavoro, pause, giorni di riposo sono documentati e in linea con le leggi vigenti e/o con la contrattazione collettiva. Se non regolate in maniera più restrittiva dalla legge, le registrazioni devono indicare che il lavoro ordinario non supera le 48 ore settimanali. Durante i periodi di picco (es. raccolto), l'orario di lavoro non deve superare le 60 ore settimanali. Si devono altresì garantire pause e riposi giornalieri anche durante i picchi stagionali (es. raccolto).				
11.1	Sono disponibili informazioni relative alla vigente normativa sul lavoro e/o agli accordi di contrattazione collettiva, in riferimento all'orario di lavoro e alle pause lavorative (es. nelle Linee Guida Interpretative Nazionali GRASP).		6	0	0
11.2	La documentazione dimostra che le ore di lavoro regolare e straordinario rispettano le leggi applicabili in materia e/o gli accordi di contrattazione collettiva.		6	0	0
11.3	La documentazione dimostra che le pause lavorative e i giorni di riposo rispettano le leggi applicabili in materia e/o gli accordi di contrattazione collettiva.		6	0	0
11.4	Se non regolato in maniera più restrittiva dalla legge vigente, il lavoro regolare non supera le 48 ore settimanali. Durante i periodi di picco (es. raccolto), l'orario di lavoro settimanale non deve superare le 60 ore.		6	0	0
11.5	La documentazione dimostra che le pause lavorative e i giorni di riposo sono garantiti anche nei periodi di picco.		6	0	0
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ 11:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*		Pienamente conforme		
Prove/Osservazioni: Come si evince dalla registrazione delle ore giornaliere inserita nelle buste paga; non si ha evidenza scritta delle registrazione di pause giornaliere. L'orario di lavoro non supera le 39 ore settimanali					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

APPLICABILE SOLO PER GRUPPI DI PRODUTTORI

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ	VERIFICA	CONFORMITÀ S	N	N/A
INTEGRAZIONE NEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA QUALITÀ (QMS)					
QMS	PC: La verifica sul Sistema di Gestione Qualità (QMS, Quality Management System) del gruppo di produttori mostra evidenze relative alla corretta implementazione del modulo GRASP da parte di tutti i membri del gruppo? CC: La verifica sul Sistema di Gestione Qualità del gruppo di produttori dimostra che il modulo GRASP è correttamente implementato e valutato internamente. Vengono individuate delle non-conformità e adottate azioni correttive per assicurare la conformità da parte di tutti i membri del gruppo di produttori partecipanti.				
QMS1	L'implementazione del GRASP è inclusa nel Sistema di Gestione Qualità del gruppo di produttori, basato sulla relativa parte delle Regole generali IFA GLOBALG.A.P. per la Certificazione di gruppi di produttori.		X		
QMS2	È in vigore un sistema in grado di informare e fornire un training in maniera regolare al personale chiave sulle questioni correlate al modulo GRASP.		X		
QMS3	Tutte le misure adottare nell'ambito del Sistema di Gestione Qualità per implementare il modulo GRASP tra tutti i membri del gruppo di produttori partecipanti sono documentate.		X		
QMS4	Esistono elementi che dimostrano che il gruppo di produttori promuove la conformità di tutti i membri del gruppo di produttori partecipanti ai requisiti GRASP e valuta ogni anno i progressi e i problemi in linea con GRASP.		X		
QMS5	Si tiene aggiornato un registro con tutti i produttori del GLOBALG.A.P. che stanno implementando il GRASP. Per ogni membro del gruppo di produttori il registro contiene la data di valutazione interna nonché il livello di conformità raggiunto, tutte le non-conformità rilevate nelle valutazioni interne ed esterne e le azioni correttive adottate in risposta alle non-conformità.		X		
QMS6	Esiste una procedura per implementare le azioni correttive dalle precedenti valutazioni interne.		X		
QMS7	L'ispettore interno del gruppo di produttori è qualificato secondo le Regole generali GRASP.		X		
PUNTO DI CONTROLLO DEL LIVELLO DI CONFORMITÀ QMS:	*(Calcolato automaticamente sulla base dei risultati per sottopunto di controllo)*	☑ Pienamente conforme ☐ Non conforme			
Prove/Osservazioni: L'AZIENDA DISPONE DI CONSULENTE ESTERNO qualificato;PAOLO STILLA; TECNICO con Attestato di Auditor dei sistemi di gestione Qualità; data dell'audit interno del modulo GRASP corrisponde alla data di audit interno presso le aziende					
Azioni correttive:					

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

N°	PUNTO DI CONTROLLO E CRITERI DI CONFORMITÀ
BENEFICI SOCIALI SUPPLEMENTARI	
R1	Quali altre forme di benefici sociali può offrire l'azienda ai lavoratori, alle loro famiglie e/o alla comunità? Specificare (incentivi per una condotta buona e sicura, pagamento di bonus, sostegno per lo sviluppo professionale, benefici sociali, assistenza all'infanzia, miglioramento del contesto sociale, ecc.).
Prove/Osservazioni: n.a.	

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

Allegato per GGN 4050373469665

Membri del gruppo di produttori:

Prodotto(i)	numeri GLOBALG.A.P. (GGN)	Nome e indirizzo del produttore/azienda
Apples	4050373477240	GIACCIO GIUSEPPE '84, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Peaches	4050373477240	GIACCIO GIUSEPPE '84, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apples	4050373477257	GIACCIO LUIGI, VIA FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apricots	4050373477257	GIACCIO LUIGI, VIA FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Peaches	4050373477257	GIACCIO LUIGI, VIA FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Plums	4050373477257	GIACCIO LUIGI, VIA FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apples	4050373477264	GIACCIO GIUSEPPE '78, VIA FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Nectarines	4050373477264	GIACCIO GIUSEPPE '78, VIA FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Peaches	4050373477264	GIACCIO GIUSEPPE '78, VIA FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apples	4050373477288	GIACCIO GENNARO, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apricots	4050373477288	GIACCIO GENNARO, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Cherries	4050373477288	GIACCIO GENNARO, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Flat Nectarines	4050373477288	GIACCIO GENNARO, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Kiwis	4050373477288	GIACCIO GENNARO, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Nectarines	4050373477288	GIACCIO GENNARO, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Peaches	4050373477288	GIACCIO GENNARO, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Plums	4050373477288	GIACCIO GENNARO, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apples	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apricots	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Cherries	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

Flat Nectarines	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Flat Peaches	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Kiwis	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Nectarines	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Peaches	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Plums	4050373477295	GIACCIO ANTONIO '54, VIA FONTANA, 9, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apples	4050373477332	GIACCIO ANTONIO '87, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Nectarines	4050373477332	GIACCIO ANTONIO '87, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Peaches	4050373477332	GIACCIO ANTONIO '87, LOCALITA' FONTANA, 8, VITULAZIO (CE), 81041, Italia
Apples	4050373837259	BIANCO FELICE, VIA STRADELLA, 21, PASTORANO (CE), 81050, Italia
Apricots	4050373837259	BIANCO FELICE, VIA STRADELLA, 21, PASTORANO (CE), 81050, Italia
Cherries	4050373837259	BIANCO FELICE, VIA STRADELLA, 21, PASTORANO (CE), 81050, Italia
Nectarines	4050373837259	BIANCO FELICE, VIA STRADELLA, 21, PASTORANO (CE), 81050, Italia
Peaches	4050373837259	BIANCO FELICE, VIA STRADELLA, 21, PASTORANO (CE), 81050, Italia
Apples	4050373837266	GALDIERO DOMENICO, CORSO ITALIA, 454, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Nectarines	4050373837266	GALDIERO DOMENICO, CORSO ITALIA, 454, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Peaches	4050373837266	GALDIERO DOMENICO, CORSO ITALIA, 454, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Plums	4050373837266	GALDIERO DOMENICO, CORSO ITALIA, 454, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Apples	4056186848116	SPINOSA GIOVANNI '66, STRADA STATALE APPIA KM 166,90 S.C., SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italia
Apricots	4056186848116	SPINOSA GIOVANNI '66, STRADA STATALE APPIA KM 166,90 S.C., SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italia
Nectarines	4056186848116	SPINOSA GIOVANNI '66, STRADA STATALE APPIA KM 166,90 S.C., SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italia
Peaches	4056186848116	SPINOSA GIOVANNI '66, STRADA STATALE APPIA KM 166,90 S.C., SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italia
Flat Peaches	4056186848130	PASSERO MENNA DOMENICO, VIA ZACCONARA PIEDIMONTE, SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italia

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

Nectarines	4056186848130	PASSERO MENNA DOMENICO, VIA ZACCONARA PIEDIMONTE, SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italia
Peaches	4056186848130	PASSERO MENNA DOMENICO, VIA ZACCONARA PIEDIMONTE, SESSA AURUNCA (CE), 81037, Italia
Apricots	4056186848406	GALDIERO RAFFAELE, CORSO ITALIA, 458, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Nectarines	4056186848406	GALDIERO RAFFAELE, CORSO ITALIA, 458, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Peaches	4056186848406	GALDIERO RAFFAELE, CORSO ITALIA, 458, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Apples	4059883336085	DE BIASE FRANCESCO, VIA LOC. MAROTTA, VITULAZIO (CE), 81050, Italia
Apricots	4059883336085	DE BIASE FRANCESCO, VIA LOC. MAROTTA, VITULAZIO (CE), 81050, Italia
Nectarines	4059883336085	DE BIASE FRANCESCO, VIA LOC. MAROTTA, VITULAZIO (CE), 81050, Italia
Peaches	4059883336085	DE BIASE FRANCESCO, VIA LOC. MAROTTA, VITULAZIO (CE), 81050, Italia
Plums	4059883336085	DE BIASE FRANCESCO, VIA LOC. MAROTTA, VITULAZIO (CE), 81050, Italia
Apples	4059883336108	FERTUSO GAETANO, VIA DELLA LIBERTA', 874, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Nectarines	4059883336108	FERTUSO GAETANO, VIA DELLA LIBERTA', 874, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Peaches	4059883336108	FERTUSO GAETANO, VIA DELLA LIBERTA', 874, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Plums	4059883336108	FERTUSO GAETANO, VIA DELLA LIBERTA', 874, VILLARICCA (NA), 80010, Italia
Nectarines	4059883336115	GUARINO GAETANO, VIA S. ALLENDE II TRAVERSA, 12, GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA), 80014, Italia
Peaches	4059883336115	GUARINO GAETANO, VIA S. ALLENDE II TRAVERSA, 12, GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA), 80014, Italia
Strawberries	4059883983258	MIRAGLIA LUIGI, LOCALITA' FONDO MIRAGLIA, 46, GIUGLIANO IN CAMPANIA (NA), 80014, Italia
Apples	4063061180056	MORRONE VINCENZO, VIA GIUSEPPE VERDI, 16, SANT'ANTIMO (NA), 80029, Italia
Apricots	4063061180056	MORRONE VINCENZO, VIA GIUSEPPE VERDI, 16, SANT'ANTIMO (NA), 80029, Italia
Nectarines	4063061180056	MORRONE VINCENZO, VIA GIUSEPPE VERDI, 16, SANT'ANTIMO (NA), 80029, Italia
Peaches	4063061180056	MORRONE VINCENZO, VIA GIUSEPPE VERDI, 16, SANT'ANTIMO (NA), 80029, Italia
Flat Peaches	4063061180063	L'ORTO DI EMILIA SOCIETA' AGRICOLA A RESPONSABILITA' LIMITATA, S.P. MIGNANO MONTE LUNGO- MOSCUSO, 20, MIGNANO MONTE LUNGO (CE), 81049, Italia

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org

Nectarines	4063061180063	L'ORTO DI EMILIA SOCIETA' AGRICOLA A RESPONSABILITA' LIMITATA, S.P. MIGNANO MONTE LUNGO- MOSCUSO, 20, MIGNANO MONTE LUNGO (CE), 81049, Italia
Peaches	4063061180063	L'ORTO DI EMILIA SOCIETA' AGRICOLA A RESPONSABILITA' LIMITATA, S.P. MIGNANO MONTE LUNGO- MOSCUSO, 20, MIGNANO MONTE LUNGO (CE), 81049, Italia
Apples	4063061180070	SOCIETA' AGRICOLA FEOLFRUIT S.R.L., VIA ON. F. NAPOLITANO, 86, NOLA (NA), 80035, Italia
Apples	4063061180087	FABOZZI CIRO, VIALE SICILIA, 154, CELLOLE (CE), 81030, Italia
Strawberries	4063061345936	FALCO GIUSEPPE, VIA MAZZINI, 14, PARETE (CE), 81030, Italia

(c) GLOBALG.A.P. c/o FoodPlus GmbH
Spichernstr. 55, 50672 Köln (Colonia) Germania
info@globalgap.org www.globalgap.org